

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO SZKOŁY

1. Informujemy, że administratorem danych osobowych Pani/Pana przekazanych nam w związku z procesem rekrutacji (dalej „Dane Osobowe”) jest Liceum Akademeia High School, adres ul. Urszuli Ledóchowskiej 2, 02-972 Warszawa (dalej „My”).
2. Można się z nami skontaktować listownie (adres podany wyżej), mailowo: gdpr@akademeia.edu.pl lub telefonicznie: +48 22 299 87 87.
3. Dane Osobowe przetwarzane będą w celu:
 - a) podjęcia czynności niezbędnych do zawarcia umowy, na Państwa żądanie i przeprowadzenia procesu rekrutacji m. in. poprzez ocenę Pani/Pana kwalifikacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - b) w zakresie wynikającym z przepisów prawa, w szczególności Kodeksu Pracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego,
 - c) w razie udostępnienia przez Panią/Pana innych danych niż wymagane przepisami prawa – na podstawie Pani/Pana zgody, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
 - d) w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. f RODO).
 - e) w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody - na potrzeby uwzględnienia przy przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
 - f) w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody - do kontaktu z osobami wskazanymi przez kandydata jako udzielające referencji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
 - g) wewnętrznych celów administracyjnych grupy kapitałowej, do której należymy, a w ramach tego będą przekazywane naszej spółce-matce, tj. ISP Poland Limited z siedzibą w Londynie, w Wielkiej Brytanii (numer w brytyjskim rejestrze spółek handlowych: 14447116), co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust.1 lit. f RODO).
4. Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być:
 - a) firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne;
 - b) wskazane przez kandydata osoby udzielające referencji (w przypadku kontaktu z zapytaniem o rekomendacje);
 - c) placówki medyczne prowadzące badania medycyny pracy;
 - d) nasza spółka-matka, tj. ISP Poland Limited z siedzibą w Londynie w Wielkiej Brytanii.
5. Dane Osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Ponieważ nasza spółka-matka, tj. ISP Poland Limited ma siedzibę w Londynie w Wielkiej Brytanii, Państwa dane osobowe będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG) – do Wielkiej Brytanii na podstawie art. 45 RODO, tj. w oparciu o decyzje Komisji Europejskiej o adekwatności stopnia ochrony danych osobowych w tym kraju¹.

¹ Decyzja Komisji (UE) 2021/1772 wydana na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony danych osobowych przez Zjednoczone Królestwo; decyzja Komisji (UE) 2021/1773 wydana na

Ponadto niektórzy nasi dostawcy rozwiązań informatycznych przetwarzają Państwa dane w USA. Aby móc skorzystać z ich usług, musimy przekazać im dane osobowe. Dane osobowe przekazujemy tym podmiotom na podstawie decyzji Komisji Europejskiej o adekwatności poziomu ochrony danych². Są to wyłącznie takie firmy z siedzibą w USA, które biorą udział w programie Data Privacy Framework. Więcej informacji znajdziesz na stronie: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez 3 miesiące, a w razie wyrażenia zgody na udział w dalszych rekrutacjach – przez 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji. W razie uzasadnionej informacji o możliwości wystąpienia roszczeń, dane osobowe będą także przechowywane do upływu terminów ich przedawnienia.
7. W związku z przetwarzaniem przez nas Danych Osobowych przysługują Pani/Panu określone uprawnienia:
 - a. prawo do informacji, jakie Dane Osobowe dotyczące Pani/Pana są przez nas przetwarzane oraz do otrzymania kopii tych danych (tzw. prawo dostępu). Wydanie pierwszej kopii danych jest darmowe, za kolejne możemy naliczyć opłatę;
 - b. jeżeli przetwarzane dane staną się nieaktualne lub niekompletne (lub w inny sposób niepoprawne) ma Pani/Pan prawo zażądać ich sprostowania;
 - c. w pewnych sytuacjach może Pani/Pan zwrócić się do nas o usunięcie swoich Danych Osobowych, tj. kiedy dane przestaną być nam potrzebne do celów, o których Panią/Pana informowaliśmy; kiedy Pani/Pan skutecznie cofnie zgodę na przetwarzanie danych (o ile nie mamy prawa przetwarzać danych na innej podstawie prawnej); jeżeli do przetwarzania doszłoby niezgodnie z prawem; albo jeśli konieczność usunięcia danych wynika z ciężącego na nas obowiązku prawnego;
 - d. w przypadku, gdy Dane Osobowe przetwarzane są przez nas na podstawie udzielonej zgody na przetwarzanie albo w celu wykonania umowy zawartej z nami, ma Pani/Pan prawo do przeniesienia swoich danych do innego administratora;
 - e. przysługuje Panu/Pani prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (zawieszenia przetwarzania do czasu sprawdzenia poprawności, rozstrzygnięcia sporu lub na żądanie). Wyjątek: gdy dane były przetwarzane zgodnie z prawem, dane nie są potrzebne osobie, której dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, ani nie jest rozpatrywany spór co do prawidłowości danych lub sprzeciw wobec przetwarzania danych;
 - f. przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych (zaprzestania przetwarzania danych w konkretnych celach). Składając sprzeciw, należy wskazać jego przyczyny związane z Państwa szczególną sytuacją;
 - g. przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody, jeśli przetwarzanie danych odbywa się na tej podstawie.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy Pani/Pan uzna, że przetwarzanie Danych Osobowych narusza przepisy RODO.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na określonym stanowisku, jest wymagane przepisami prawa, a w pozostałym zakresie – dobrowolne. W razie niepodania danych osobowych objętych wymogiem ustawowym, Państwa kandydatura zostanie odrzucona.

podstawie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/680, stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony danych osobowych przez Zjednoczone Królestwo

² art. 45 RODO, Decyzja wykonawcza Komisji (UE) 2023/1795 z dnia 10 lipca 2023 r. na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zapewniony w ramach ochrony danych UE–USA